# *Groenhuysen*

Inclusief strategietraject

Hoe bepaal je samen met 2.500 collega’s, 800 vrijwilligers én externe partners de koers voor de toekomst?
Bij Groenhuysen ontwierpen we een inclusief strategietraject waarin perspectieven van binnen én buiten samenkwamen in één gedragen toekomstbeeld.

Zorgsector



# *De vraag*

Hoe ontwikkelen we een nieuwe strategie waarin de hele organisatie de mogelijkheid krijgt om mee te denken en samen de koers te vormen?

De zorgorganisatie stond aan het einde van haar huidige strategische periode en wilde bewust niet simpelweg een nieuwe strategie voor de volgende paar jaar schrijven. De ambitie lag verder: een toekomstbeeld ontwikkelen met de blik op 2040 én toewerken naar een rollende strategie. Geen koers die eens in de zoveel jaar volledig wordt vervangen, maar een richting die continu geëvalueerd en herijkt wordt.

Het proces was net zo belangrijk als het uiteindelijke resultaat. Waarbij perspectieven van buiten naar binnen gehaald worden, interne en externe stakeholders betrokken en waarbij de strategie begrijpelijk en herkenbaar is voor de hele organisatie. Een flinke uitdaging binnen een zorgomgeving waar de dagelijkse druk op medewerkers al groot is.



“Het is waardevol dat alle medewerkers betrokken zijn en input kunnen leveren”




***Deelnemer medewerkerssessie***

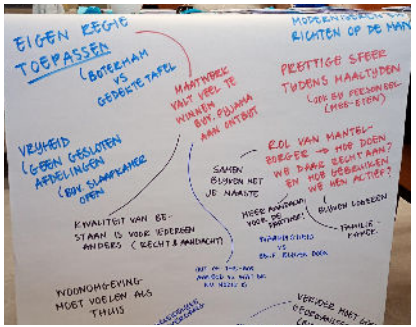
Groenhuysen

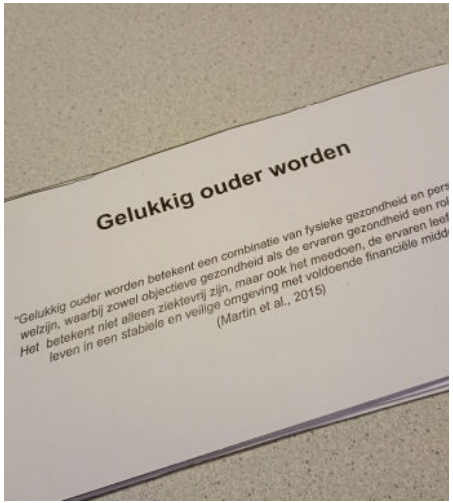
# *Wat we deden*

We startten het traject samen met een representatief strategieteam uit de organisatie. Samen bepaalden we de kaders: wat nemen we mee uit de bestaande koers, waar is aanscherping nodig en welke nieuwe perspectieven helpen Groenhuysen om verder vooruit te kijken?

Vervolgens haalden we via enquêtes, stakeholdergesprekken, inspiratie- en generatiegesprekken input op van binnen én buiten de organisatie. Thema's als leren van andere sectoren, zorgzame buurten, werkgeluk en het creëren van een opgavenetwerk hielpen om vanuit verschillende perspectieven naar de toekomst te kijken.





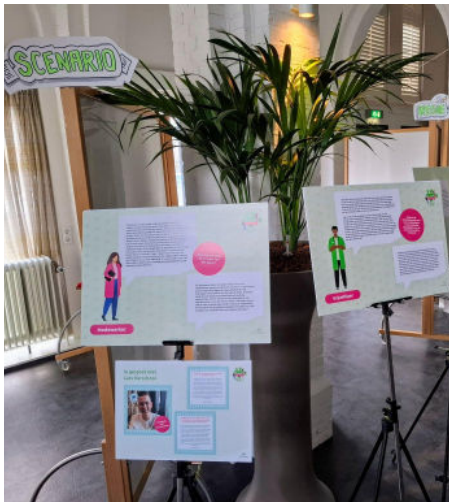
# *Tweedaagse sessie*

Tijdens een tweedaagse sessie in maart 2025 brachten we al deze inzichten samen. Stakeholders bespraken de gezamenlijke opgave, waarna medewerkers, vrijwilligers en mantelzorgers de focuspunten invulden en de strategie aanscherpten. Zo ontstond een toekomstbeeld dat niet vóór Groenhuysen werd bedacht, maar samen met de organisatie en haar omgeving werd gevormd.

Het strategietraject leverde een vastgesteld en helder toekomstbeeld op. Dit is geen compleet nieuwe koers die eerdere successen vervangt, maar een duidelijke richting die bestaande initiatieven verbindt en versterkt met een gezamenlijk verhaal. Daarmee stopt de beweging niet. Groenhuysen werkt verder aan de activatie van de strategie. Medewerkers en teams begrijpen de koers en pakken zelf hun rol in de uitvoering. Zo bouwt de organisatie stap voor stap aan de rollende strategie: een koers die een vast onderdeel vormt van het dagelijkse werk.











“Dankzij de inspirerende en inclusieve aanpak van Groupmapping hebben we onze koers niet voor de organisatie bedacht, maar samen met ons Groene Goud en netwerkpartners gevormd. Het resultaat is een toekomstbeeld dat écht van ons allemaal is en richting geeft aan de dagelijkse praktijk.”




***Bestuurder***

Groenhuysen

# *Het resultaat*

Medewerkers, vrijwilligers, mantelzorgers, adviesorganen en samenwerkingspartners bouwden samen succesvol aan een vastgesteld Toekomstbeeld. Geen strategie die alles wat er al gebeurt overboord gooit, maar een duidelijke richting die bestaande initiatieven verbindt, aanscherpt en van een gezamenlijk verhaal voorziet. Zo heeft Groenhuysen woorden en beelden gegeven aan waar de organisatie voor staat én een stevige basis gelegd om de strategie steeds opnieuw te blijven evalueren en herijken.





# *Over Groenhuysen*

Groenhuysen biedt persoonlijke en mensgerichte ouderenzorg in de regio Roosendaal. Met 2.500 collega's en ruim 800 vrijwilligers ondersteunt de organisatie ouderen om op hun eigen manier het beste uit hun dag te halen, vanuit de missie 'ouder worden, jezelf blijven'. Vanuit achttien zorglocaties en verschillende vormen van zorg en ondersteuning werkt Groenhuysen samen met familie, naasten, vrijwilligers en partners aan toekomstbestendige ouderenzorg.




*Brengt verandering tot leven*