



Case

Dura Vermeer '25-'27

Samen met Dura Vermeer ontsloten we via een continu proces van ideeën genereren, testen en bijsturen één gezamenlijke, grensverleggende koers boordevol positieve energie.



Bouwsector



De vraag

Voor de strategieberiode 2025–2027 wilde Dura Vermeer bouwen aan een aanpak waarin onderbouwde keuzes, wendbaarheid en betrokkenheid samenkomen. De uitdaging zat niet alleen in de inhoud van de strategie, maar vooral in de samenhang. Iedere divisie heeft een eigen markt, eigen vraagstukken en een eigen perspectief op de toekomst. Tegelijkertijd was er behoefte aan meer eenheid tussen Groep, divisies en werkmaatschappijen.

Daarnaast wilde Dura Vermeer de strategie sterker verbinden aan de dagelijkse praktijk. Geen los document, maar een helder, richtinggevend kader voor alle operationele plannen en beslissingen. De ambitie was duidelijk: medewerkers actief meenemen in zowel het ontwikkelen als het activeren van de strategie.



“We voerden de beste gesprekken bij het integreren van de divisie-strategieën, niet altijd even makkelijk maar absoluut noodzakelijk!”

Koert Terhürne

Directievoorzitter Bouw en Vastgoed
Dura Vermeer



Wat we deden

Samen met Dura Vermeer ontwierpen we een strategietraject waarin analyse, co-creatie en activatie voortdurend met elkaar verbonden waren. Het traject begon met het ophalen en verdiepen van marktinzichten, trends en ontwikkelingen binnen de verschillende divisies. Vervolgens brachten we deze diverse perspectieven samen met harde data, waarna de medewerkers deze inzichten zelfstandig vertaalden naar strategische keuzes en toekomstscenario's. Gedurende de hele reis bundelden multidisciplinaire teams vanuit alle organisatieonderdelen hun denkkracht om de inhoud verder te brengen. Zij deelden niet alleen vakkennis, maar namen gezamenlijke beslissingen en creëerden een gedeeld gevoel van eigenaarschap.

Naast de ontwikkeling van de strategie werd veel aandacht besteed aan de manier waarop de koers binnen de organisatie tot leven zou komen. Leaders werden getraind om het gesprek over strategie, cultuur en jaarplannen binnen hun eigen teams te begeleiden. De strategieën van Groep en divisies werden uiteindelijk samengebracht in één gezamenlijke structuur, met ruimte voor de eigen context van iedere divisie.



Het resultaat

Het hele traject zorgde ervoor dat er een samenhangende strategie was voor de Groep en divisies, verankerd in één gedeelde structuur en heldere strategische thema's.

- **Er ontstond een sterkere verbinding** tussen strategie en uitvoering. Operationele plannen, KPI-structuren en strategische keuzes sluiten nu beter op elkaar aan binnen de verschillende werkmaatschappijen.
- **Meer dan 300 medewerkers** droegen actief bij aan het traject. Om vervolgens succesvol 3000 collega's te activeren voor de nieuwe koers, cultuur en jaarplannen van hun eigen organisatieonderdeel.

De ontwikkelde Trendradar en scherpe marktanalyses vormen een solide, blijvende basis voor strategische updates en toekomstige besluitvorming. Zo groeide het traject uit tot meer dan alleen een strategieproces: het werd een gezamenlijke manier om richting te geven aan de toekomst van Dura Vermeer.

“Het was een pittig en spannend proces. Natuurlijk gebeurde er af en toe iets onverwachts, maar we hebben het uiteindelijk toch zo gevormd zoals we initieel dachten dat het moest lopen, met her en der wat bijsturing op basis van nieuwe inzichten natuurlijk!”

Theo Winter

CEO, Dura Vermeer





Over Dura Vermeer

Dura Vermeer is een trots familiebedrijf dat al sinds 1855 bestaat. Als onafhankelijke bouwonderneming bouwen zij dagelijks vol overgave aan Nederland.

Die sterke onafhankelijkheid en langjarige continuïteit vormen de solide basis voor hun strategie. Met 1,8 miljard euro omzet en ruim 3.000 betrokken medewerkers bereiken zij de absolute top van de Nederlandse bouwsector. Zij opereren succesvol binnen woningbouw, utiliteitsbouw, infrastructuur en techniek. Een driekoppige Raad van Bestuur en een Executive Committee sturen deze in divisies georganiseerde onderneming met focus aan.



Brengt verandering tot leven