



Case BNG

We versterkten de strategie via heldere sessies die de hele organisatie in beweging brachten. Eigenaarschap, samenwerking en leiderschap werden zichtbaar.



Publieke sector



De vraag

Sinds 2019 werken we samen met BNG aan de ontwikkeling en implementatie van hun organisatiestrategie. In de aanloop naar nieuwe jaarplannen lanceerde de Raad van Bestuur strategische speerpunten die dwars door alle bestaande afdelingen heen liepen. De grootste opgave? De gehele organisatie achter de strategie krijgen en zich eigenaar laten voelen van de doelstellingen.

Dat begon bij de leiders en andere sleutelfiguren die de regie moesten pakken en het voortouw nemen. Talloze leiders vervulden echter een uitdagende dubbelrol: operationeel afdelingshoofd én trekker van een overkoepelend thema. Dit vertroebelde het overzicht en besluitvorming. Binnen een parallel leiderschapstraject boden onze sessies direct het perfecte podium om helderheid te scheppen en leiderschap in de praktijk te brengen.



"Werken met Groupmapping is altijd een feestje. Ze weten grote deskundigheid van de materie te combineren met frisse energie en meeslepend enthousiasme. De uitkomsten zijn altijd waardevol, maar het proces eromheen net zoveel. Zeker op het vlak van organisatieverandering, teamdynamiek en strategieontwikkeling heb ik team GM ervaren als een waardevolle partner. Ze zeggen waar het op staat, maar niet zonder eerst de ruimte aan alle deelnemers te hebben gegeven. Ik werk een volgende keer weer graag met hen samen en beveel GM van harte aan."

Freya van der Kroef

Head of Strategy Sustainability, **BNG**



Wat we deden

Samen met het strategieteam ontwierpen en faciliteerden wij vier vernieuwende Direct Reports-sessies. Hierin werkten de direct reports gezamenlijk aan de strategische doelstellingen en kwam er een integrale blik, wederzijds inzicht en werd de voortgang zichtbaar.

Wij bereidden elke sessie zorgvuldig voor via gezamenlijke ontwerp-overleggen en we ontwikkelden structuren, prikkelende kernvragen en actieve werkvormen. Het karakter van deze sessies verschilden behoorlijk van elkaar. Van intensieve workshops waarbij in korte tijd grote stappen moesten worden gezet. Tot verdiepende focus-sessies met inspirerende toekomstscenario's, gerichte strategische herijking en de actieve introductie van onze vernieuwende toolkit.



Het resultaat

Tijdens deze energieke bijeenkomsten bundelden we onze expertise in organisatieverandering en teamkracht. We visualiseerden abstracte processen, faciliteerden de interactie en stimuleerden oprechte reflectie. Deelnemers grepen grote visualisaties, strakke formats en interactieve werkvormen aan om de voortgang in de praktijk te brengen. Wij legden de inzichten vast in strakke formats en heldere visuele verslagen: concrete ankers die het verloop van de strategie-implementatie direct versnelden. Zo groeide niet alleen de helderheid en samenhang, maar ook het leiderschap en de gezamenlijke verantwoordelijkheid binnen de top van de organisatie.



Over BNG

Met een indrukwekkend balanstotaal van ruim 130 miljard euro staat BNG fier als de vierde bank van Nederland. Deze organisatie, succesvol gelanceerd in 1914, financiert doelgericht vitale maatschappelijke sectoren zoals wonen, zorg, onderwijs, energie en wezenlijke infrastructuur.

BNG opereert absoluut niet als commerciële grootbank, maar functioneert als een publieke instelling met overheden als actieve aandeelhouders. Hun absolute focus is maatschappelijke impact. BNG stuurt vol overtuiging op duurzame groei, maatschappelijke waardecreatie en oprechte samenwerking met partners.



Brengt verandering tot leven