



Case Windesheim

Samen met het bevlogen team van Windesheim brachten we visie, structuur en beweging in het proces naar een compleet nieuw onderwijssysteem.



Publieke sector



De vraag

Windesheim introduceert een Eigen Leerroute. Studenten geven dit traject zelf vorm, perfect afgestemd op hun persoonlijke ontwikkeling en ervaringen. Dat vraagt om een duidelijke onderwijsvisie, een samenhangende organisatiestrategie en eenduidige processen. In plaats van losse systemen is één gestroomlijnde informatieketen essentieel. Een werkwijze die vertrekt vanuit de behoefte van de student, niet vanuit het aanbod van de docent. Deze ingrijpende organisatieverandering heeft tijd nodig om op gang te komen. De vraag aan ons: help ons dit proces te versnellen met aandacht op leiderschap en het versterken van de teamkracht binnen Windesheim.



“Hoe haal je een ambitie en een visie op flexibilisering van onderwijs echt van papier? Hoe maak je medewerkers weer enthousiast en gemotiveerd? Dat we dit samen met het team van Windesheim realiseerden, daar ben ik trots op.“

Paul van Wijngaarden

Collaboration Designer



Wat we deden

Samen met een kernteam van Windesheim ontwierpen we een tweedaags event met de focus op zowel inhoud als organisatiecultuur. Hiermee creëerden we begrip, betrokkenheid en bovenal positieve energie. Vanuit die nieuw aangeboorde motivatie bouwden we stap voor stap aan de randvoorwaarden voor deze verandering. We lanceerden een integraal plan met werkstromen, een verhelderende structuur, vereenvoudigde governance en een voorspelbaar ritme. Dat ritme — wekelijks overleg met werkstromen en elke twee maanden een inspirerende 'heartbeat' met 50 tot 150 betrokkenen — bleek cruciaal. Waarom? Omdat je door samenwerking continu te faciliteren de brug slaat tussen visie en praktijk, en nieuw gedrag daadwerkelijk de ruimte geeft om te groeien.



Het resultaat

Inmiddels werken teams structureel nauwer en grensverleggend samen. Zo'n 900 studenten startten succesvol in de nieuwe informatieketen en multidisciplinaire teams pakken complexe uitdagingen direct op. Hierdoor versterken teamkracht, leiderschap en de nieuwe organisatiestrategie elkaar onophoudelijk.

“De Eigen Leerroute is een enorme verandering voor Windesheim. Groupmapping heeft ons begeleid in het proces om het echt samen te doen. In kleine en grote sessies hebben we concrete stappen gezet. Altijd net even anders, gestructureerd, creatief en met focus.”

Jolande Gomolka

Directeur Domein MBR
Windesheim





Over Windesheim

Hogeschool Windesheim is een ambitieus opleidingsinstituut en staat met een sterk netwerk midden in de maatschappij. Het doel is helder: ruim 27.000 studenten en 2.800 medewerkers de regie geven over hun eigen ontwikkeling. Ze kiezen daarbij voor een mensgerichte aanpak met 'dichterbij' als kernwoord. Dichterbij de wereld, bij elkaar en bij jezelf.



Brengt verandering tot leven