



Case *Nationale Politie*

We ontwikkelden samen met de Politieacademie een leergang verandermanagement voor teamchefs van de Nationale Politie, waarin zij hun leiderschap versterken en aan duurzame teamkracht bouwen.

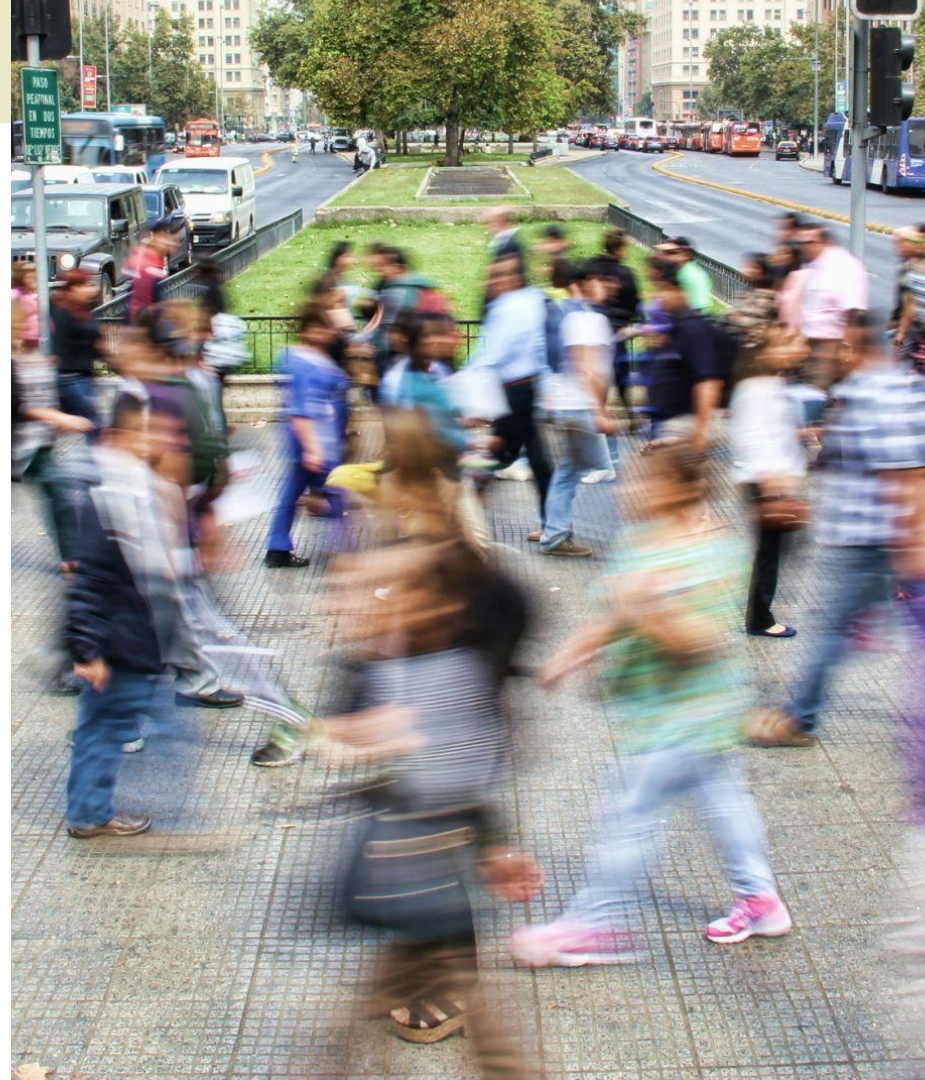


Publieke sector



De vraag

Teamchefs bij de Politie staan voor de aanzienlijke uitdaging om de missie van de organisatie te vertalen naar de praktijk in een continu veranderende wereld. Hoe rusten wij deze ambitieuze leiders uit met kennis en competenties rondom organisatieverandering? We zochten een praktische methode om hun besluitvorming te versterken, zodat zij effectief kunnen opereren binnen een veeleisende werkomgeving die iedere dag om aanpassingen en keuzes vraagt.



“De teamchefs pakten de leergang met beide handen aan. Ze konden nieuwe inzichten en skills meteen omzetten in concrete acties. Niet alleen zichzelf zetten stappen, maar ook hun teams.”

Franc Haverkort

Collaboration Designer & Partner



Wat we deden

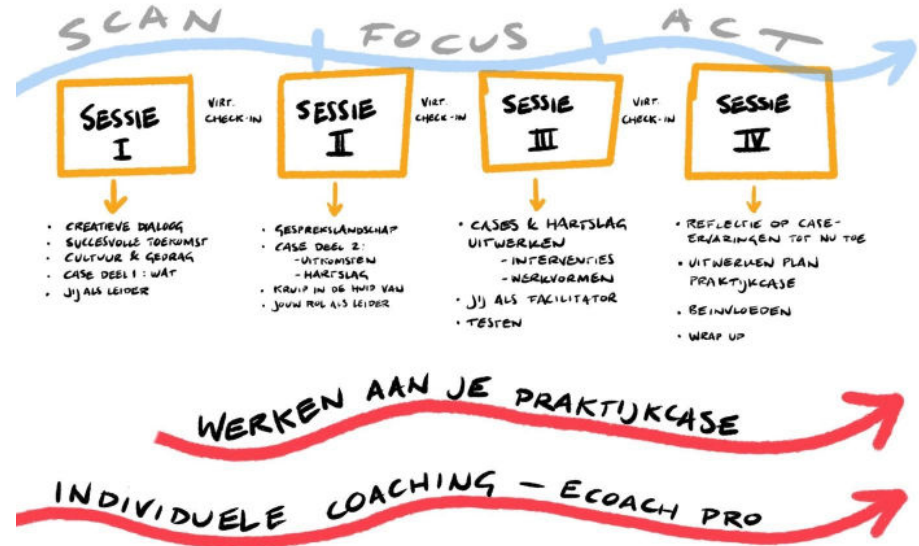
Samen met de Politieacademie ontwikkelden wij een leergang waarin teamchefs werken aan leiderschapontwikkeling, het structureren van verandermanagement en het mobiliseren van hun teams en stakeholders.

Het resultaat

De leergang steunt op drie pijlers:

1. Samen leren
2. Werken vanuit de eigen praktijk
3. Individuele coaching op maat

Door collega's te verbinden, smeedden de leiders teamkracht en een hechte groep. Zo focussen ze zich op actuele, brandende vraagstukken, wat de werkdruk minimaliseert en de impact maximaliseert. Door persoonlijke begeleiding groeien deelnemers in hun leiderschap en versterken zij de organisatiecultuur van de politie.



“De leergang Verandermanagement voelt als een cadeautje aan mezelf en aan het team.”

Deelnemer

leergang verandermanagement, **Politie**





Over Nationale Politie

Met ruim 6000 medewerkers vormt de politie de grootste werkgever van Nederland. In 2013 transformeerde de structuur van vijftientig autonome regionale korpsen naar één hechte organisatie. Hier sturen teamchefs daadkrachtig groepen van vijfenzeventig tot tweehonderd professionals aan.



Brengt verandering tot leven